

## Der Ausbilder- Führungskraft oder Coach?

Umfang: je 1 Seminartag

Um der Herausforderung an Ausbilder/innen gerecht zu werden, ist es entscheidend die Werte, Lebensziele, Lebensstile und Einstellungen der Jugendlichen zu kennen und zu verstehen. Werte, Normen und Ansichten sind einem stetigem Wandel ausgesetzt- Sie als Ausbilder sollten auf dem Laufenden sein. Erfahren Sie, was junge Menschen beschäftigt, was sie bewegt, welche Vorstellung sie von Zukunft und der Arbeit haben und was ihnen wichtig und wertvoll ist- aber auch wovor sie sich fürchten.

In diesem Seminar entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil und erarbeiten soziale und methodische Führungskompetenzen zur souveränen Etablierung Ihrer Rolle als Ausbilder.

Sie erhalten eine breite Palette an praxiserprobten Handlungsmöglichkeiten und haben Gelegenheit, eigene Erfahrungen zu diskutieren. Der Transfer in die Praxis wird abgesichert durch Üben mit Beispielfällen.

### Zeitgemäßes Führen von Auszubildenden

Inhalte:

- Führungsstile und ihr situationsgebundener Einsatz
- Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Führungsstile
- Den eigenen Führungsstil erkennen und weiterentwickeln
- Führungstechniken am Beispiel typischer Ausbildungssituationen
- Der Ausbilder als Motivator und Coach
- Einfluss sozialer Netzwerke
- Üben mit Praxisbeispiele

### Der Ausbilder - Lehrer oder Coach?

Inhalte:

- Was erwarten junge Menschen von ihrem Ausbildungsunternehmen?
- Der Generationswandel – die Generationen „Y“ und „Z“ kennenlernen
- Lebenswelten und Grundeinstellungen junger Menschen
- Eigene Werte, Gewohnheiten und Verhaltensmuster erkennen
- Bedürfnisse und Motive das Verhalten der Auszubildenden steuern
- Üben mit Beispielfällen

**Zielgruppe:** Ausbilder/-innen Ausbildungsbeauftragte und Ausbildungsfachkräfte, die bereits heute oder zukünftig ausbilden

**Methoden:** Lehrgespräche, Gruppenarbeit, Rollenspiele, Übungen, Austausch und Diskussion